

# Besøgsrapport



Virksomhedens (Jur-enhedens) navn <i>Speciallæge Jørgen Toloni Kraft (Psykisk)</i>	Dato og klokkeslet <i>7/10 - 2013</i>			
Adresse <i>Krotholmsvej 12, Risskov</i>	Virksomhedens e-postadresse -			
Postnr. <i>8240</i>	Arbetssted/afdeling			
Telefonnummer <i>2217323</i>	Virksomhedens CVR-nr. <i>32419577</i>	RUT-nr. -	RUT-oplysninger er OK -	Ja <input type="checkbox"/>
				Nej <input type="checkbox"/>

## Arbejdstilsynet har ved besøget talt med

Arbejdsgiver/arbejdsgiverrepræsentant <i>Jørgen Toloni Kraft</i>	Medarbejderrepræsentant <i>Rikke Hansen (sek.)</i>
---	---

## Besøgets årsag

Risikobaseret tilsyn  Kontrol af efterkommelse af påbud  Detailtilsyn  Del af flere besøg

## Under besøget:

Virksomheden har modtaget underretning om besøget i form af "Arbejdstilsynets besøg i dag"

Arbejdstilsynet har ikke konstateret forhold, der giver anledning til at foretage sig yderligere

Arbejdstilsynet overvejer at træffe afgørelse i form af fx påbud herunder eventuelt rådgivningspåbud:

- Virksomheden er hørt om de faktiske forhold, se de følgende sider
- Virksomheden vil blive hørt skriftligt om de faktiske forhold

Arbejdstilsynet sender en vejledning til virksomheden

Arbejdstilsynet har ført risikobaseret tilsyn med virksomhedens arbejdsmiljø og vurderer, at virksomheden skal have et supplerende tilsyn

Der er indhentet dokumentation/prøver i form af:

Besøget er gennemført med assistance fra andre myndigheder

Besøget er gennemført for at føre tilsyn med ansatte fra andre virksomheder, der udfører arbejde hos jer

## Ved forbud/strakspåbud: (Der kan være knyttet krav om brug af rådgiver til forbud og strakspåbud)

Der er afgivet forbud. Det betyder, at faren ved arbejdet, som er betydelig og overhængende for de ansattes sikkerhed og sundhed, skal imødegås straks.

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod arbejdsmiljølovgivningen. Forholdene skal bringes i orden straks.

Der er afgivet strakspåbud om undersøgelse af arbejdsmiljøforhold. Den skal iværksættes straks.

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod lov om røgfri miljøer. Forholdene skal bringes i orden straks.

Beskrivelse af de faktiske forhold ved forbud/strakspåbud

Arbejdsgiveren/virksomheden er skriftligt  telefonisk eller mundtligt  underrettet om, at eventuelle reaktioner vil blive fremsendt til virksomhedens jur-enhed. - er ikke underrettet

Udlevering af besøgsrapport

*Annika Grønbæk* Afleveret af tilsynsførende *Jørgen Toloni Kraft* Afleveret til

Virksomheden bedes orientere de ansatte om indholdet af denne besøgsrapport

Sagsnr.

20130069543